



Paris, le 22 décembre 2010

Le groupe HR-Path fait l'acquisition de la société RHnet et devient ainsi un acteur incontournable en SIRH

HR-Path, le spécialiste du conseil en Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines (SIRH), annonce aujourd'hui le rapprochement avec RHnet, société de conseils en Systèmes d'Informations en Ressources Humaines de la solution HR Access.

« Ce rapprochement va à la fois nous permettre de diversifier notre offre globale, monter en puissance et renforcer notre place sur le marché français du conseil en SIRH. Cette fusion permet de compléter notre offre sur HR Access en renforçant notre capacité à adresser des projets. Ainsi l'offre de RHnet s'inscrit en synergie avec la notre et nous permet donc de renforcer notre pôle actuel sur HR Access », témoigne Marc PETTRE, Associé HR-Path, et en charge du développement d'HR Access.

Pour mémoire, le groupe HR-Path est composé de 3 entités : CBL Consulting intégrateur de la solution SAP HCM, GRH Consulting spécialiste des solutions HR Access et enfin HR-Mind qui complète cette offre en proposant du conseil métier RH.

Cette opération concrétise et prolonge la stratégie de développement d'HR-Path, débutée l'année passée par l'acquisition de GRH Consulting et au mois d'Avril 2010 par le recrutement d'une vingtaine de consultants. Les effectifs du groupe vont maintenant passer de 150 à 200 consultants, assurant le maintien de tous les postes.

Déjà présent dans 6 villes françaises (Paris, Lyon, Toulouse, Lille, Nantes et Strasbourg), ce projet permet également à HR-Path de renforcer sa présence locale en ajoutant Nice et Marseille, mais également à Casablanca au Maroc.

Cette opération s'est faite via une valorisation de RHnet en cash auprès de son actionnariat, HR-Path intégrant ainsi RHnet. Ensuite une partie de l'équipe dirigeante de RHnet Antoine Le Baron et Michel Segond, a réinvesti au sein de la structure HR-Path, pour la rejoindre et y prendre des fonctions au sein du Comité de Direction.

« La conservation des forces vives de RHnet était un point crucial de cette opération; la force et l'intérêt de notre société résident en grande partie dans les talents qui la composent. La réunion de compétences de nos collaborateurs était telle que nous ne pouvions envisager de nous séparer de l'un d'entre eux et que tout risque de conflit social est écarté», assure Antoine Le Baron, Associé RHnet.

Il faut donc bien voir là une volonté commune de faire de cette opération de croissance un regroupement des forces et des compétences au sein d'une entité plus grande, et encore plus dynamique.

A propos d'HR-Path :

HR-Path est un groupe spécialisé dans les SIRH (Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines) avec des offres dédiées : PME, Grands Comptes et Secteur Public. Le groupe compte 150 consultants confirmés et a enregistré un chiffre d'affaires de 15 millions d'€ pour l'année 2010.

Le groupe HR-Path est constitué de trois sociétés : GRH Consulting et CBL Consulting, livrant une expertise de pointe, notamment dans la mise en œuvre de solutions de gestion des ressources humaines. Il se positionne ainsi comme l'un des acteurs majeurs sur le marché des SIRH ; en sus, la société HR-Mind propose du conseil RH et de l'assistance à la maîtrise d'ouvrage

- **GRH Consulting** est une société de conseil spécialisée sur le progiciel de gestion des ressources humaines HR Access. Elle assure des prestations de conseil en management, d'audit, de formation des utilisateurs, d'intégration et de migration des systèmes informatiques, de maintenance applicative ou encore d'infogérance.
- **CBL Consulting** est quant à elle, le 1^{er} intégrateur français sur SAP HCM. Elle propose des outils, des produits et des solutions pour la gestion des Ressources Humaines, appliqués aux grands comptes comme aux PME. CBL Consulting externalise à ce jour 500 000 paies.
- **HR-Mind** : HR-Mind ambitionne de devenir un acteur fort sur le marché du conseil RH dans son approche et réalisation des projets de transformation. Elle intervient principalement dans la conduite du changement, le conseil métier, la réorganisation des processus et dans les audits.

Contact Presse



Marion MOREL – Attachée de presse – PLUS CONSEIL

Tél : 01 44 54 67 32

Email : mmorel@plusconseil.com