



## HR- Path recrute un Manager HR Access à Lille

**HR-Path**, spécialiste du conseil en Systèmes d'Informations pour les Ressources Humaines (SIRH), se distingue par son expertise et le respect des valeurs humaines. Le Groupe s'ouvre vers de nouveaux horizons et renforce son expertise sur HR Access en intégrant **RHnet**. Cette opération concrétise et prolonge la stratégie de développement du Groupe qui passe aujourd'hui à 200 collaborateurs.

**HR-Path** réalise des projets de mise en œuvre de SIRH (SAP HR et HR Access) et d'externalisation de la paie pour les grands comptes comme pour les PME. Depuis sa création, le Groupe connaît une croissance à 2 chiffres qui lui a permis d'atteindre un Chiffre d'Affaires de 20 millions d'euros en 2010.

La force et l'intérêt d'HR-Path résident en grande partie dans les talents qui la composent. Nous restons attachés à nos principes directeurs : la cohésion d'équipe, des lignes hiérarchiques courtes, la capitalisation du savoir et le partage d'expérience pour privilégier la qualité de nos interventions et la satisfaction client.

Nous recherchons actuellement le Manager d'équipe HR Access de notre agence de Lille :

### **Vos missions:**

Vous intervenez sur des missions de conseil en implémentation de SIRH ou sur de la tiers maintenance applicative.

Vous êtes en charge de la coordination de l'équipe HR Access de Lille.

Vous avez l'enthousiasme et le dynamisme pour assurer, en toute autonomie, le suivi de votre équipe.

Vous intervenez à la fois sur des tâches opérationnelles, managériales et stratégiques.

### **Votre profil:**

Diplômé (Bac + 2/5) justifiant d'une expérience significative (d'au moins 3 ans) en SIRH sur HR Access.

Vous justifiez d'une expérience réussie dans la gestion de prestations de service en SSII et d'une première expérience en management d'équipe.

Personne de terrain dotée d'un bon relationnel et de qualités managériales, vous êtes prêt à relever ce challenge et à participer au développement de l'agence Nord.

### **Vous aurez pour responsabilité :**

- La gestion et l'encadrement de l'équipe HR Access : recrutement, évaluation, gestion du staffing, conseil...
- La participation à des projets d'intégration ou de migration d'HR Access,
- La réalisation d'études à partir de cahiers des charges ou de spécifications client,
- Le développement de nouveaux outils, comme la conception ou la réalisation de solutions personnalisées,

- La prise en charge de missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage, assistance aux phases de rédaction de spécifications, recette ou bascule, en vous appuyant sur le savoir-faire et les outils RHnet.

Rigoureux, organisé, vous avez l'esprit d'analyse, le goût du travail en équipe, un bon sens des responsabilités. Ce métier vous demande un certain recul et une bonne connaissance du fonctionnement des entreprises ainsi qu'une bonne maîtrise de la communication écrite et orale.

*Package de rémunération attractif*

Si vous avez l'esprit d'équipe,  
Si vous voulez évoluer dans des milieux très variés,  
Si vous êtes entrepreneur, enthousiaste, ambitieux,  
Si vous souhaitez développer vos compétences dans une ambiance conviviale,  
Rejoignez-nous !

Merci de postuler en écrivant à [drh@rhnet.fr](mailto:drh@rhnet.fr) sous la référence ManagConsHRa072011